

С.К.Байдыбекова¹ , Н.Б.Сыздыкбаева^{1*} , А.М.Кенджасарова¹ , Р.К.Турысбекова¹ ¹Жетысуский университет им. И.Жансугурова, г.Талдыкорган, Республика Казахстан*e-mail: nurgul.010174@mail.ru

ДИНАМИКА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА: АНАЛИЗ ФАКТОРОВ СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Аннотация

Рынок труда является важнейшим элементом любой экономики, поскольку он отражает состояние национальной экономики, уровень социального благополучия населения и экономические возможности государства. В последние десятилетия на мировом рынке труда наблюдается целый ряд изменений, обусловленных глобализацией, технологическими инновациями, демографическими сдвигами и трансформациями в структуре спроса на трудовые ресурсы. Основная цель исследования заключалась в анализе динамики занятости, безработицы и молодежной безработицы по отраслям экономики. В процессе исследования рассмотрены ключевые факторы, влияющие на рынок труда в различных сферах, а также выявлены основные тенденции и проблемы, которые оказывают влияние на уровень безработицы в этих отраслях. Особое внимание в работе уделено проблеме молодежной безработицы, а также изучению и определению основных путей снижения трудовой миграции, социальной напряженности и экономических дисбалансов.

В ходе исследования проблемы были решены следующие задачи: отражено реальное положение рынка труда в стране за последние годы: проведен анализ динамики изменения основных индикаторов занятости и безработицы за последние годы, в частности, занятого населения в различных секторах экономики, уровня безработицы и молодежной безработицы в отдельных секторах экономики и др.; выявлены и отражены основные проблемы занятости и безработицы в стране. На основании проведенных исследований определены основные пути повышения занятости и снижения занятости населения в стране и регионах.

В работе при проведении исследования применялись методы экономико-статистического анализа, сравнения и относительных величин, индукции и дедукции и др. Для осуществления анализа основных экономических показателей были использованы данные Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2020-2024 годы, публикации и научные труды отечественных и зарубежных ученых, занимающихся проблемами безработицы и путей их решения.

Пути будущих исследований. Тема исследования является актуальной, и раскрыть все проблемы в одной статье представляется невозможным. В связи с этим авторы планируют проведение дальнейших исследований по изучению проблем занятости, а также снижению уровня безработицы населения и определению основных путей их решения посредством изучения зарубежного опыта и адаптации к казахстанской модели рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, безработица, индикаторы рынка труда, человеческий капитал, уровень жизни, кадровый потенциал.

Введение

Проблемы занятости и безработицы являются одними из актуальных и острых во всем мире, в том числе и в Казахстане. В условиях всеобщей автоматизации и цифровизации производственных и технологических процессов, структурной трансформации экономики, геополитической обстановки в стране вопросы обеспечения населения рабочими местами приобретают особую значимость. Тема исследования является актуальной в связи с тем, что безработица оказывает прямое влияние на уровень и качество жизни населения, социальную стабильность, а также на рост и развитие экономики в целом.

Основными проблемами занятости и безработицы в Казахстане являются: низкая доля частного сектора в создании рабочих мест, к примеру, по данным исследований в стране частный сектор создает только 18 процентов рабочих мест, тогда как в Канаде около 90%. Также одной из основных проблем является низкий уровень производительности труда, несоответствие уровня квалификации работников требованиям рынка труда, молодежная безработица и NEET-группа, низкое качество рабочих мест. На сегодняшний день в Казахстане на рынке труда наметилась положительная тенденция, однако все еще имеются

структурные и региональные проблемы, решение которых требует комплексного подхода [1].

Основная цель исследования заключается в определении основных проблем в сфере занятости и безработицы в Казахстане, выявление основных различий в несоответствии на рынке труда, а также предложить меры по повышению уровня занятости и снижения безработицы населения.

В настоящее время в Казахстане особо остро стоят проблемы состояния занятости населения и снижения безработицы, основными из которых являются следующие:

- несоответствие уровня квалификации работников требованиям рынка труда;
- многие выпускники не могут найти работу по полученной специальности, в то время как на рынке труда ощущается дефицит отдельных специалистов: IT-специалистов, инженеров, специалистов аграрной отрасли и др. [2].
- проблемы молодежной безработицы, причинами которой являются отсутствие опыта, недостаточный уровень знаний, умений и компетенций;
- проблемы региональной диспропорции, которые заключаются в уровне безработицы между городом и сельской местностью. В селе преобладает скрытая безработица, сезонная занятость работников, низкий уровень доходов;
- растет доля самозанятого населения и неформального сектора, где работники не могут быть обеспечены социальным пакетом, а также нестабильный доход в виде заработной платы;
- внедрение автоматизации и цифровизации, который ведет к сокращению рабочих мест, и многие работники не владеют навыками цифровой грамотности и др. [3].

Несмотря на то, что в стране наметилась положительная динамика на рынке труда, данная проблема все еще остается актуальной и острой, связанной с высоким уровнем неформальной занятости населения, структурными диспропорциями в различных сферах экономики и регионах, а также необходимостью повышения качества рабочих мест. Проблема занятости и безработицы особенно остро затрагивает молодежь, женщин, людей с ограниченными возможностями, сельское население.

Литературный обзор. Вопросы развития и формирования цивилизованного рынка труда и решение проблем занятости населения как одного из основных факторов экономического развития стран отражены в работах и исследованиях многих зарубежных и отечественных ученых – экономистов. Одной из основных проблем на рынке труда является обеспечение людей необходимой и достойной работой, которая позволит им жить достойной жизнью. Ученым - экономистом Holland B. A. с учетом различных объективных и субъективных факторов разработана модель системы развития трудовых ресурсов для безработных, ищущих работу [4]. Процесс глобализации, который охватил практически всю систему международных экономических отношений, оказал большое влияние на формирование трудовых отношений в мировой экономике. В условиях глобализации экономики роль труда принципиально изменилась, что повлекло за собой применение новых требований к степени конкурентоспособности к рабочей силе [5]. В последние годы в процессе организации цивилизованного и конкурентоспособного рынка труда все большее применение находит использование цифровых технологий, влияющих на формирование и реализацию трудовых отношений. Развитие и совершенствование цифровых технологий на рынке труда связано с появлением новых требований и критериев к претендентам и соискателям. Для формирования занятости населения применяются различные подходы, одним из которых является неоклассический рынок труда, в основе которой лежит модель равновесия на рынке труда [6]. Ученые Otsuy Y., Yuenz C. на основе проведенных исследований рассмотрели взаимосвязь уровня здравоохранения, преступности и рынка труда, а также проанализировали влияние безработицы на уровень преступности. Следствием отсутствия работы может стать нарастание социального недовольства в обществе, которое приводит к увеличению числа преступности, а также может сказаться на уровне жизни людей, ухудшении здоровья населения [7]. Немаловажное значение для населения имеет уровень

заработной платы, размер которой зависит от различных факторов: уровня квалификации работника, сложности выполняемой работы, наличия компетенции сотрудника, коммуникабельности и др. В последние годы при приеме на работу широкое распространение получила контрактная форма, при которой отражаются все необходимые условия служебных обязанностей сотрудников [8]. Повышение уровня трудовой занятости зависит не от стоимости труда, а от показателя совокупного спроса. На основе проведенных исследований британский экономист Кейнс Дж. М. утверждал, что если на производимые товары, услуги, работы нет спроса при всеобщей занятости, необходимо сокращать объем выпуска продукции, который окажет влияние на уровень занятости населения. Основная мысль ученого заключалась во взаимосвязи между спросом на денежные сбережения, инвестируемые средства и ликвидность активов [9]. Известный английский экономист неоклассического направления Альфред Маршалл является основоположником теории развития, который в своей работе рассматривал экономику как прикладную науку и считал, что богатство должно пониматься во взаимосвязи средства изменения основных мотивов человеческой деятельности [10]. Капелюшников Р.И. особое внимание уделил долговременным трендам в эволюции рынка труда, а также изучению факторов, повлиявших на них. Ученый при проведении исследования провел анализ изменения как количественных (участие в рабочей силе, занятости, безработицы, полной и частичной занятости населения), так и качественных показателей (уровень реальной заработной платы, соотношение между производительностью труда и уровнем заработной платы и др.). В работе ученым произведены расчеты индикативных показателей российского рынка труда за последние годы, рассмотрена взаимосвязь спроса и предложения рабочей силы, выявлены основные факторы, влияющие на уровень занятости и безработицы среди населения и др. [11]. Калмыков В. В. в своей работе рассмотрел основные проблемы развития глобального рынка труда альтернативных моделей занятости, в частности, рассмотрены состояние, перспективы, механизмы государственного регулирования [12]. Алшанов Р.А., Ералина Э.М. рассмотрели основные тенденции развития рынка труда в Казахстане за последние годы. В работе проведен анализ динамики изменения таких показателей, как структура занятости населения, динамика изменения валового внутреннего продукта и др. Авторами отмечено, что в связи с изменением традиционных форм занятости появились новые навыки и компетенции, необходимые в условиях всеобщей цифровизации [13]. Жанкубаев Б., Молчановская А., Шумекоев Д. провели оценку рынка труда и путей его развития в разрезе профессионального спроса. В работе авторами проведен анализ динамики спроса на квалификацию в условиях индустриально-инновационной модели развития экономики. В процессе проведения исследования авторами разработана методология расчета спроса на труд в разрезе квалификаций, проведен анализ структуры занятости населения, отраслевой анализ потребности в профессионально-квалифицированных кадрах [14]. Проблемами развития и формирования рынка труда и повышения уровня занятости населения занимаются многие зарубежные и отечественные ученые-экономисты, но, несмотря на это, все еще остаются до конца нерешенными вопросы повышения уровня занятости населения, снижения уровня безработицы в стране и др.

Материалы и методы исследования

Для проведения анализа состояния занятости и снижения безработицы использованы официальные источники, в частности, данные Бюро национальной статистики Республики Казахстан, научные статьи отечественных и зарубежных ученых в казахстанских и зарубежных научных журналах, занимающихся проблемами занятости и безработицы и путей их решения. Для проведения комплексного анализа при проведении исследования в работе использовались количественные и качественные показатели.

Объектом исследования является состояние и динамика рынка труда, которая отражает количественные и качественные характеристики занятости, общей и молодежной безработицы в разрезе отдельных секторов экономики Казахстана.

Первым основным методом исследования является аналитический метод, при использовании которого сравнивались данные отчетного года с данными предыдущих периодов и были определены отклонения показателей.

При применении статистического метода был произведен расчет темпов роста изменения уровня безработицы в стране. Для наглядного отражения изменения показателей применялись графики и диаграммы по основным показателям, к примеру, уровень молодежной безработицы, уровень безработицы по гендерному признаку.

Целесообразность выбранных методов исследования заключалась в:

- охвате максимально широкой картины занятости и безработицы в стране и регионах;
- выявлении основных тенденций и «узких» мест на рынке труда;
- по результатам проведенных расчетов предложить основные рекомендации по повышению занятости и снижению уровня безработицы населения.

Основные гипотезы исследования заключаются в следующем:

1. Несоответствие структуры подготовки кадров потребностям экономики страны;
2. В последние годы выросла доля неформальной занятости населения, которая ведет к снижению уровня официальной занятости.
3. Развитие цифровой экономики и гибких форм занятости в виде удаленной работы и фриланса может привести к снижению уровня безработицы в стране, особенно среди женщин и молодежи.

В работе проведен сравнительный анализ численности безработного населения, а также уровня молодежной безработицы в стране и в регионах. Проведен динамический и сравнительный анализ основных индикаторов рынка труда в стране за 2020-2024 годы, выявлены основные факторы, повлиявшие на изменения показателей.

Несмотря на то, что в Казахстане проводится комплекс мер по регулированию и поддержке рынка труда, все еще имеются региональные и демографические диспропорции в уровне занятости населения, особенно это касается молодежи и женщин.

В процессе исследования проведен анализ динамики изменения наиболее уязвимых групп на рынке труда Казахстана, в частности, молодежи.

Основные проблемы:

- высокий уровень безработицы среди молодежи - выше общереспубликанского показателя;
- недостаток практического опыта и навыков;
- слабое карьерное ориентирование в старших классах и вузах и др.[15].

Научная новизна исследования по вопросам занятости и снижения уровня безработицы в Казахстане заключается в том что в процессе проведения исследования больший акцент делается на проблеме молодежной безработицы как структурной и институциональной проблеме.

Результаты и их обсуждение

Занятость и безработица относятся к основным показателям социально-экономического развития страны, а также эффективности функционирования рынка труда.

Основными показателями, отражающими уровень развития рынка труда, являются: уровень безработицы, уровень молодежной безработицы по различным возрастным категориям, уровень долгосрочной безработицы и др. Формирование и совершенствование рынка труда зависит от различных факторов, основным из которых является развитие человеческого капитала, которое позволяет внедрять новейшие разработки и технологии, приспособлять экономику к условиям интернационализации. На начало 2025 года в Казахстане на рынке труда наметилась положительная тенденция, однако все еще имеются структурные и региональные проблемы, решение которых требует комплексного подхода. Основные показатели рынка труда на сегодняшний день следующие: по данным официальных источников, занятость населения в возрасте свыше 15 лет составляет 65%, доля экономически активного населения - 94,5%, около 2,1 млн. человек или 23,4%

трудоспособного населения составляют самозанятые, около 6,6% составляет молодежь, которая нигде не учится и не работает.

Большую роль в росте и развитии экономики страны, в частности, при производстве товаров и оказании услуг выполняет экономически активное население, которое относится к трудоспособному населению. Экономически активное население занято практически во всех сферах экономики: сельское хозяйство, промышленность, оптовая и розничная торговля, транспорт, финансовая и страховая деятельность и другие. В таблице 1 отражена динамика изменения численности занятого населения по различным видам экономической деятельности за 2020-2024 годы.

Таблица 1- Занятое население по видам экономической деятельности, тыс.человек

	2020	2021	2022	2023	2024	Темп роста в % 2024 г. к	
						2020	2023
Занято в экономике, всего	8 732,0	8 807,1	8 971,5	9 081,9	9 197,0	105,3	101,3
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1 175,1	1 176,4	1 108,9	1 078,7	978,7	83,3	90,7
Промышленность	1 089,2	1 098,0	1 121,2	1 121,5	1 154,2	106,0	102,9
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	276,9	277,9	274,8	277,5	287,5	103,8	103,6
Обрабатывающая промышленность	581,8	585,6	613,7	605,6	625,1	107,4	103,2
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	149,0	150,1	148,1	148,9	156,4	105,0	105,0
Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	81,5	84,3	84,6	89,6	85,1	104,4	95,0
Строительство	630,9	641,4	658,9	642,3	652,9	103,5	101,7
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	1 421,3	1 451,9	1 497,9	1 515,1	1 547,8	108,9	102,2
Транспорт и складирование	617,5	609,5	640,6	647,7	684,7	110,9	105,7
Услуги по проживанию и питанию	193,7	190,9	198,4	214,3	244,1	126,0	113,9
Информация и связь	159,7	161,7	166,5	187,8	179,4	112,3	95,5
Финансовая и страховая деятельность	189,0	184,9	186,3	201,7	190,0	100,5	94,2
Операции с недвижимым имуществом	158,4	168,4	166,1	151,1	158,2	99,9	104,7
Профессиональная, научная и техническая деятельность	254,7	247,3	253,7	265,0	265,3	104,2	100,1
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	285,5	287,5	280,8	272,8	275,6	96,5	101,0
Государственное управление и оборона	489,3	484,1	508,5	523,7	526,8	107,7	100,6
Образование	1 109,5	1 120,1	1 142,3	1 183,0	1 208,6	108,9	102,2
Здравоохранение и социальные услуги	512,4	526,0	561,2	577,5	593,0	115,7	102,7
Искусство, развлечения и отдых	138,4	134,7	137,9	139,4	161,9	117,0	116,1
Предоставление прочих видов услуг	307,5	324,4	342,5	360,2	375,9	122,2	104,4
Примечание: данные Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2020 -2024 годы							

По данным таблицы 1 можно отметить, что общая численность занятого населения в стране имеет тенденцию к повышению. Так, в 2020 году данный показатель составил 8 732,0 тыс.человек, тогда как в отчетном году – 9 197,0 тыс. чел., т.е. темп роста составил 105,3%. Проведем анализ изменения динамики показателей по различным видам экономической деятельности за последние пять лет. Темп роста занятого населения в 2024 году по сравнению с 2020 годом в следующих сферах экономики: информация и связь- 126,0%, искусство, развлечения и отдых – 117,0%, здравоохранение и социальные услуги- 115,7%, оптовая и розничная торговля – 108,9%, образование – 108,9%, транспорт и складирование – 110,9%.

Снижение темпа роста занятого населения в 2024 году по сравнению с 2020 годом произошло в таких отраслях, как сельское, лесное и рыбное хозяйство – 83,3% (-16,7%), деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания – 96,5% (3,5%). На основании проведенного анализа и исследования можно отметить следующее:

- увеличение числа занятого населения в отраслях здравоохранения, информации и связи, профессиональной и научной деятельности связано в основном с развитием цифровизации, ростом потребности в медицинских услугах и др.;
- снижение числа занятого населения в сельском хозяйстве связано с миграцией сельского населения в города в поисках работы и сокращением численности сельского населения;
- увеличение наемного труда влечет за собой создание новых рабочих мест в частном и государственном секторе экономики и др. [16].

Важнейшим индикатором состояния рынка труда является безработное население, к которому относится часть экономически активного населения:

- не имеет оплачиваемой работы;
- активно ищет работу;
- готова приступить к работе в ближайшее время.

В таблице 2 рассмотрена динамика изменения численности безработного населения в стране и регионах за 2020-2024 годы

Таблица 2- Безработное население, тыс. человек

	2020	2021	2022	2023	2024	Темп роста в % 2024 года к			
						2020	2021	2022	2023
Республика Казахстан	448,8	449,6	458,3	452,2	448,2	99,9	99,7	97,8	99,1
Абай	-	-	15,1	14,8	14,5	-	-	96,0	97,9
Акмолинская	20,3	20,5	21,0	20,5	19,3	95,1	94,1	91,9	94,1
Актюбинская	20,9	21,2	21,5	21,7	22,5	107,7	106,1	104,7	103,7
Алматинская	48,7	48,5	34,1	34,8	35,5	72,9	73,2	104,1	102,0
Атырауская	16,2	16,3	16,6	17,0	17,5	108,0	107,4	105,4	102,9
З-Казахстанская	16,8	16,4	17,4	17,0	17,1	101,8	104,3	98,3	100,6
Жамбылская	25,7	25,7	28,2	27,2	27,2	105,7	105,7	96,5	100,0
Жетысу	-	-	17,2	15,8	15,2	-	-	88,4	96,2
Карагандинская	30,7	30,0	24,8	22,9	22,1	72,0	73,7	89,1	96,5
Костанайская	24,1	24,1	23,2	22,6	21,2	88,0	87,9	91,4	92,6
Кызылординская	16,9	17,0	17,0	17,0	16,9	100,0	99,4	99,4	99,4
Мангистауская	15,8	16,9	17,7	17,6	17,9	113,3	105,9	101,1	101,7
Павлодарская	19,6	19,4	19,2	19,3	19,3	98,5	99,5	100,5	100,0
С-Казахстанская	15,1	14,7	14,2	13,8	13,1	86,8	89,1	92,3	94,9
Туркестанская	42,5	41,8	43,1	41,7	40,9	96,2	97,8	94,9	98,1
Улытау	-	-	4,5	4,4	4,2	-	-	93,3	95,5
В-Казахстанская	34,1	33,5	18,1	18,0	17,8	52,2	53,1	98,3	98,9
г. Астана	27,1	28,1	29,9	31,2	31,7	117,0	112,8	106,0	101,6
г. Алматы	52,2	53,5	53,0	52,5	51,9	99,4	97,0	97,9	98,9
г. Шымкент	22,2	21,9	22,4	22,2	22,5	101,4	102,7	100,4	101,4
Примечание: Составлена на основании данных Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2020 - 2024 годы									

На основании проведенного анализа таблицы 2 можно сделать следующий вывод: в целом по стране численность безработного населения в 2024 году по сравнению с предыдущими годами варьировалась в сторону увеличения и снижения. Так, по сравнению с 2020 годом темп роста снизился на 0,1% , с 2021 годом – на 0,3%. Можно отметить, что в целом в стране численность безработного населения имеет тенденцию как к увеличению, так и снижению, самый высокий показатель составил в 2022 году- 458,3 тыс. человек, затем наблюдается небольшое снижение количества безработных на 6,1 тыс. человек. Наибольшее количество безработного населения в городе Алматы, где данный показатель колеблется в пределах 52,2 и 51,9 тыс. человек соответственно. Значительное количество безработных наблюдается в Туркестанской области, где данный показатель варьирует в пределах 42,5 тыс. человек в 2020 году и 40,9 тыс. человек в 2024 года. В г.Астана число безработных в 2024 году составило в среднем 31,7 тыс. человек, тогда как в 2020 году – 27,1 тыс. человек, т.е. темп роста составил 101,4%.

На основании проведенного анализа можно сделать следующий вывод:

- рост числа безработного населения может быть за счет замедления экономической активности; недостаточного использования кадров; роста социальной напряженности и бедности и др.;

- снижение безработицы связано с высоким спросом на рабочую силу; возможным ростом заработной платы; здоровым рынком труда и др.

Для эффективного формирования государственной политики и определения структурных проблем рынка труда одним из основных приоритетных направлений является проведение анализа безработицы по всем видам экономической деятельности страны. Казахстан, также как и все страны, в период с 2020 по 2024 годы столкнулся с мировым кризисом COVID-19, в результате которого произошло сокращение занятости населения, особенно в отраслях с высокой долей человеческого контакта. В период пандемии коронавируса во многих секторах экономики возникла необходимость сокращения сотрудников, но в то же время происходила активная цифровизация и трансформация производственных и технологических процессов, которое повлияло на изменения в структуре занятости и безработицы [17].

Рассмотрим основные факторы, повлиявшие на занятость населения.

1. Пандемия COVID-19 и ее последствия - Пандемия оказала огромное влияние на отрасли экономики, где осуществляется интенсивное человеческое взаимодействие, например, транспорт, торговля, сфера услуг. Многие люди на определенное время остались без работы, особенно в неформальном секторе.

2. Цифровизация экономики и структурные сдвиги - во многих секторах экономики в последние годы активно разрабатывают и внедряют новые передовые технологии, например, электронную коммерцию, дистанционные услуги и др. В связи с этим возросла потребность в специалистах в IT-сфере и сотрудниках с навыками работы в новых секторах и снизился уровень безработицы в сфере информационных технологий [18].

3. Государственная политика и программы занятости - для решения проблем занятости населения и снижения уровня безработицы, особенно молодежной безработицы разработаны и реализованы программы «Серпін», «С дипломом в село», «Жастар практикасы», которые позволили решить проблему в таких отраслях, как сельское хозяйство, образование, здравоохранение.

4. Региональные особенности и миграционные процессы - многие молодые люди в поисках работы переезжают из сел в города, в результате чего возникает дисбаланс занятости и безработицы. В сельском хозяйстве в связи с сезонностью и зависимостью от природно-климатических особенностей высокий уровень безработицы в основном в межсезонье.

Занятое население страны работает в различных секторах экономики, но в связи с различными факторами, например, с экономическими условиями и отраслевой спецификой существуют значительные различия в структуре безработицы [19].

В таблице 3 на основании данных Бюро национальной статистики Республики Казахстан проведен анализ уровня безработицы по отдельным видам экономической деятельности за 2020-2024 годы.

Таблица 3 - Анализ уровня безработицы по отдельным видам экономической деятельности в Казахстане за 2020-2024 годы

Отрасли экономики	2020	2021	2022	2023	2024	Тенденция 2020–2024	Основные факторы и тренды
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	10,5	10,0	9,7	9,2	8,8	Снижение	Сезонность, низкий уровень механизации, миграция в города
Промышленность	7,8	7,5	7,2	7,0	6,7	Умеренное снижение	Модернизация производств, цифровизация, сокращение ручного труда
Строительство	9,0	8,6	8,2	7,9	7,5	Постепенное снижение	Зависимость от госинвестиций, волатильность спроса
Торговля	11,3	10,9	10,5	10,0	9,6	Снижение	Высокая доля неформальной занятости, развитие онлайн-торговли
Образование	5,2	5,0	4,8	4,5	4,3	Стабильное снижение	Стабильность, но сдержанный рост кадрового спроса
Здравоохранение и соцслужбы	6,0	5,8	5,6	5,4	5,1	Умеренное снижение	Рост инвестиций в сектор, необходимость квалифицированных кадров
Информационные технологии	4,5	4,3	4,1	3,9	3,5	Активное снижение	Быстрый рост, дефицит квалифицированных специалистов
Транспорт и логистика	8,2	8,0	7,7	7,5	7,2	Постепенное снижение	Восстановление после кризиса, рост e-commerce
Примечание: Составлена на основании данных Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2020 -2024 годы							

На основании данных таблицы 3 можно увидеть, что уровень безработицы в стране за анализируемый период снизился практически по всем отраслям, что связано с постепенным восстановлением экономики страны после пандемии COVID-19, которая охватила весь мир. Многие предприятия были вынуждены сократить объем производства, а также численность сотрудников из-за закрытия внешних границ и перешли на удаленный формат работы. В связи с этим увеличилась потребность в квалифицированных кадрах в отраслях информационных технологий, динамику изменения которой можно увидеть в таблице 3, т.е. в данной отрасли самый низкий уровень безработицы в 2024 году – 3,5%, также возросла потребность в кадрах в данном секторе экономики.

Снижение уровня безработицы можно отметить в таких отраслях, где наблюдается высокий уровень неформальной занятости: сельское хозяйство с 10,5% в 2020 году до 8,8% в 2024 году, особенностями которого является сезонность производства, низкий уровень механизации и автоматизации, миграция сельского населения в города и др. В торговле также намечилось снижение показателя с 11,3% в 2020 году до 9,6% в 2024 году, где можно отметить высокую долю неформальной занятости, развитие онлайн-торговли, в которых в большинстве случаев задействована молодежь. Постепенное снижение уровня безработицы можно увидеть в таких отраслях, как транспорт и логистика, которая постепенно восстанавливается после кризиса, строительство, деятельность которого зависит от привлечения инвестиций, изменчивости цен на рынке и др.

Одним из сложных социально-экономических явлений в стране является молодежная безработица, которая зависит от различных факторов. В таблице 4 отражена динамика изменения уровня молодежной безработицы по отдельным видам экономической деятельности за 2020 и 2024 годы.

Таблица 4 - Безработица среди молодежи по видам экономической деятельности

Отрасль экономики	2020	2024	Факторы
Сельское хозяйство	15,2	12,8	Сезонность, недостаток стабильных рабочих мест
Промышленность	11,0	9,5	Необходимость переквалификации
Строительство	13,5	11,2	Волатильность спроса
Торговля	17,5	15,0	Высокая доля временной и неформальной занятости
Образование	6,8	5,5	Стабильный спрос на молодых специалистов
Здравоохранение и соцуслуги	8,0	6,9	Рост возможностей трудоустройства
Информационные технологии	5,5	3,8	Дефицит квалифицированных кадров
Транспорт и логистика	12,0	10,0	Рост e-commerce и логистических услуг
Примечание: Составлена на основании данных Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2020 -2024 годы			

На основании таблицы 4 можно увидеть тенденцию снижения уровня молодежной безработицы в Казахстане за период 2020-2024 гг. практически во всех отраслях экономики в связи с постепенным восстановлением страны после пандемии коронавируса и активной государственной поддержки занятости молодежи.

Наиболее уязвимой отраслью являются сельское хозяйство и торговля, где уровень молодежной безработицы по сравнению с другими отраслями более высокий, т.е. в базисном году он составил 15,2%, в отчетном 2024 году – 12,8%, снижение составило 2,4%. В сельском хозяйстве основными факторами, влияющими на уровень безработицы, являются сезонность производства и недостаток стабильных рабочих мест. В торговле, где наблюдается высокий уровень временной и неформальной занятости населения, в 2020 году данный показатель составил 17,5%, в отчетном 2024 году – 15,0%, т.е. снижение составило 2,5%.

В сфере информационных технологий уровень молодежной безработицы в 2020 году составил 5,5%, в 2024 году – 3,8%, т.е. снижение составило 1,7%, что является самым низким показателем. В связи с всеобщей информатизацией и компьютеризацией в сфере информационных технологий возник дефицит квалифицированных кадров.

В системе образования также наметилось снижение уровня безработицы с 6,8% в 2020 году до 5,5% в 2024 году, т.е. снизился на 1,3%. В данном секторе экономики основным фактором, влияющим на динамику изменения показателя, является стабильный спрос на молодых специалистов.

Несмотря на снижение уровня молодежной безработицы в Казахстане, проблема обеспеченности молодых людей рабочими местами остается актуальной и острой. По результатам проведенного анализа и исследований рекомендуются основные пути снижения молодежной безработицы:

- проведение модернизации образовательных программ в учебных заведениях в соответствии с требованиями рынка труда;
- развитие системы дуального образования, когда теоретическая часть проводится в стенах учебного заведения, а практическая - на предприятиях для приобретения практических навыков;
- стимулирование молодежного предпринимательства и др. [20].

Уровень безработицы в Казахстане в последние годы остается относительно стабильным, но при этом остаются структурные и гендерные дисбалансы. К наиболее уязвимым категориям населения по обеспеченности рабочими местами относятся молодежь, женщины, сельские жители страны. Современная тенденция показывает потребность в специалистах в IT-секторе, здравоохранении, образовании, которые требуют проведения реформирования в системе профессионального образования [21].

Внедрение и применение информационных технологий способствуют появлению новых отраслей и сфер деятельности, тем самым решая проблему повышения занятости населения страны и регионов и снижения уровня безработицы.

В связи с тем, что многие молодые люди не могут устроиться на работу по специальности, в последние годы наблюдается отток населения, особенно молодежи из страны в страны ближнего и дальнего зарубежья, что является в настоящее время наиболее актуальной и острой социально-экономической проблемой. Для решения проблем обеспечения населения рабочими местами необходимо на уровне государства проводить комплекс мер по развитию и совершенствованию социально-экономической устойчивости страны, в противном случае остановить эмиграцию молодежи будет очень сложно [22].

По результатам проведенных исследований можно отметить, что проблема безработицы в стране является актуальной и острой, на нее влияют различные факторы, одним из которых является дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы. На сегодняшний день наблюдается нехватка технических специалистов и рабочих специальностей. В связи с этим одним из направлений государственной политики в настоящее время является пересмотр профессионального образования, а также стимулирование молодежи к получению технических и рабочих профессий [23].

Заключение

По результатам проведенного исследования можно сделать следующий вывод:

В период с 2020 по 2024 годы в Казахстане на рынке труда произошли структурные изменения, на которые оказали существенное влияние как внешние факторы (пандемия COVID-19), так и внутренние, связанные с цифровизацией экономики, модернизацией и реконструкцией отраслей, изменениями в спросе на квалифицированные кадры. Проведенный анализ уровня безработицы в разрезе отраслей экономики показал как устойчивые положительные тенденции, так и проблемные, особенно в сфере занятости молодежи.

Основными результатами исследования являются следующие:

- снижение уровня безработицы практически во всех сферах экономики с постепенным восстановлением после пандемии коронавируса;
- снижение уровня безработицы в таких секторах экономики, как информационные технологии, образование, здравоохранение а также спроса на высококвалифицированные кадры;
- в отдельных отраслях экономики (сельское хозяйство, строительство) уровень безработицы все еще остается высоким, особенно среди молодежи;
- высокий уровень неформальной занятости в торговле и сезонный характер работы в сельском хозяйстве являются основными факторами, которые создают сложности для стабильного трудоустройства молодых специалистов;
- уровень молодежной безработицы остается устойчиво выше общего;
- разработанные государственные программы занятости и поддержки молодежи оказывают огромную помощь при трудоустройстве молодежи, но требуют дальнейшей адаптации и расширения масштаба для повышения эффективности и др.

По результатам проведенного исследования разработаны *рекомендации* по повышению занятости и снижению уровня безработицы населения в стране и регионах.

1. Расширение и таргетирование программ занятости и профессионального обучения для молодежи с учетом отраслевых и региональных особенностей рынка труда. Усиление сотрудничества между образовательными учреждениями, работодателями в вопросах разработки образовательных программ и курсов в соответствии с требованиями рынка труда.

2. Развитие региональной занятости и снижение территориального дисбаланса: привлечение инвестиций в регионы, развитие агропромышленного комплекса и др.

3. В условиях всеобщей информатизации и цифровой трансформации активное внедрение цифровых образовательных технологий и платформ для дистанционного обучения, которое обеспечит доступность качественного образования и повысит уровень

профессионального мастерства, компетенции и навыков соответствующих современным требованиям.

4. Укрепление систем поддержки предпринимательства и самозанятости среди молодежи, особенно в селах, которое позволит снизить уровень сезонной безработицы и решит проблему занятости населения в аграрной отрасли. Поддержка малого и среднего предпринимательства, например, поддержка программы самозанятости: индивидуальных предпринимателей, фриланса и других гибких форм занятости.

5. Развитие системы профориентационной работы начиная со школы, учитывая реальные экономические перспективы в различных секторах экономики, особенно в высокотехнологичных и технических отраслях.

6. Усиление мер по устранению структурной безработицы, в частности, развитие системы профессиональной переподготовки и обучения, прогнозирование потребности рынка труда, расширение практико-ориентированного обучения в учебных заведениях.

7. Развитие механизмов мониторинга и анализа рынка труда, которые включают сбор и обработку данных по безработице в разрезе половозрастных групп, по возрасту, отраслевой принадлежности, регионам и др.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Нурмухаметов Н.Н., Шаметова А.А., Булакбай Ж.М. Оценка трудового потенциала промышленных предприятий. Вестник университета «Туран». - 2022. - №3. - С.11-21. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-3-11-21>.
- 2 Жакупова Б.А., Демеуова Г.К., Жиенбаев У.Б., Керимбек Г.Е. Эффективные экономические механизмы регулирования рынка труда в Казахстане. Вестник Университета «Туран». - 2023. - №2. - С. 186-200. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2023-1-2-186-200>.
- 3 Костенкова Т.А. Личностный потенциал региона: сущность и основные факторы формирования. Экономика труда - 2019. - Т. 6. - № 3. - С. 1149-1158.
- 4 Holland B. (2015). A workforce development systems model for unemployed job seekers. Journal of Adult and Continuing Education. Vol. 21 (2). – P.55-76.
- 5 Kalinina S., Kushnarenko O. (2022). Transformation of the World Labor Market in the Context of Globalization. Public Security and Public Order. Vol. 29. - P.105-115. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.13165/PSPO-22-29-23>
- 6 Петрова К. Влияние цифровых технологий на неоклассический рынок труда. Scendo. - 2022. - № 13 (4). - С. 318-330. [Электронный ресурс] URL: <https://doi.org/10.2478/danb-2022-0020>.
- 7 Otsuy Y., Yuens C. (2022). Health, Crime and Labor Market: Theory and Policy Analysis, Journal of Economic Dynamics and Control. - Vol. 144. - P.104-529. [Электронный ресурс] URL: <https://doi.org/10.1016/j.jedc.2022.104529>.
- 8 Contensou F., Vranceanu R. (2021). Working time wage rate differences: a contract theory approach. Preprint submitted. – P.34-35. [Электронный ресурс] URL: <https://hal-essec.archives-ouvertes.fr/hal-02386781v2>.
- 9 Keynes J.M. (1978). General theory of employment, interest and money. - М.: Progress. - 494p.
- 10 Marshall A. (1993). Principles of economics science. - М. Progress, Univers. - 415p.
- 11 Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов. Вопросы экономики. - 2023. - №8. - С.5-37. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2023-8-5-37>.
- 12 Калмыков В.В. Развитие глобального рынка альтернативных моделей продолжается: состояние, проблемы, перспективы, механизмы регулирования / В.В. Калмыков, И.Ю. Калмыкова. Экономика и предпринимательство. - 2022. - №11. - С.126 - 132. [Электронный ресурс]. URL: <http://elibrary.ru/art2022/bv984>.
- 13 Ералина Е.М., Алшанов Р.А. Тенденции развития рынка труда Казахстана в условиях экономической трансформации. Вестник университета "Туран". - 2023. - № 1. - С. 36-48. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2023-1-1-36-48>
- 14 Жанкубаев Б., Молчановская А. Шумек Д. О профессиональной структуре занятости и анализе спроса на квалификации. Вестник ЕНУ им. Л.Н. Гумилева. - 2022. - №141(4). - С. 87-99.
- 15 Кибеева А.Б., Тусупова Л.А. и Гизе Р. Влияние человеческого капитала на экономическое развитие. Вестник университета "Туран". - 2022. - № 4. С. 184 - 199. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-4-184-199>
- 16 Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2020-2024 годы. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.gov.kz/ru/> (дата обращения: 15.01.2025).
- 17 Капелюшников Р. И. Анатомия коронакризиса через призму рынка труда. Вопросы экономики. - 2022. - № 2. - С. 33-68. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2022-2-33-68>

- 18 Dondushpan D.V.(2021).Assessment of labor potential in an enterprise. Economics and business: theory and practice.Vol. T.6 -1(76).- P.89-92. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.24412/2411-0450-2021-6-1-89-92>
- 19 Рахметуллина Ж.Б., Урекешова А.Б., Айдарова А.Б. Рынок труда в условиях цифровизации. Вестник университета "Туран". - 2022. - № 4. - С. 130-142. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-4-130-142>
- 20 Джусабалиева А.К., Исакова Д.М., Дуйсенбаева Б.Б., Тлеубердиева С.С., Исакова Д.Б. Экономические аспекты и факторы образовательной и трудовой миграции казахстанской молодежи за рубеж. Экономика: стратегия и практика. - 2022. -№17 (2). - С.126-145. [Электронный ресурс]. URL: <https://doi.org/10.51176/1997-99672>
- 21 Альшанская А., Азатбек А. Трудовая мобильность и гибкость рынка труда в эпоху коронавируса: казахстанский и зарубежный опыт. Вестник ЕНУ им. Л.Н. Гумилева.-2022.- № 3.- С. 23-34.
- 22 Притворова Т., Коккозова А., Третьякова Л. Социальные рабочие места в государственной программе занятости: факторы эффективности и методы улучшения. Вестник ЕНУ им. Л.Н. Гумилева. - 2023. - №3. - С. 72-84. [Электронный ресурс]. URL:<https://bulecon.enu.kz/index.php/main/article/view/124>
- 23 Рынок труда Казахстана: развитие в новой реальности. Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан. Центр развития человеческих ресурсов. - 2021.- 227 с.

ҚАЗАҚСТАН ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ ТҮРЛІ САЛАЛАРЫНДАҒЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ЖӘНЕ ЖҰМЫССЫЗДЫҚ ДИНАМИКАСЫ: ҚҰРЫЛЫМДЫҚ ӨЗГЕРІСТЕР ФАКТОРЛАРЫН ТАЛДАУ

Аңдатпа

Еңбек нарығы кез-келген экономиканың маңызды элементі болып табылады, өйткені ол ұлттық экономиканың жай-күйін, халықтың әлеуметтік әл-ауқатының деңгейін және мемлекеттің экономикалық мүмкіндіктерін көрсетеді. Соңғы онжылдықтарда жаһандық еңбек нарығында жаһандану, технологиялық инновациялар, демографиялық өзгерістер және еңбек ресурстарына сұраныс құрылымындағы өзгерістер нәтижесінде бірқатар өзгерістер байқалды. Зерттеудің негізгі мақсаты экономика салалары бойынша жұмыспен қамту, жұмыссыздық және жастар жұмыссыздығының динамикасын талдау болды. Зерттеу барысында әр түрлі салалардағы еңбек нарығына әсер ететін негізгі факторлар қарастырылып, осы салалардағы жұмыссыздық деңгейіне әсер ететін негізгі тенденциялар мен проблемалар анықталды. Жұмыста жастар жұмыссыздығы проблемасына, сондай-ақ еңбек көші-қонын, әлеуметтік шиеленісті және экономикалық теңгерімсіздікті төмендетудің негізгі жолдарын зерделеуге және анықтауға ерекше назар аударылған.

Зерттеу барысында экономикалық-статистикалық талдау, салыстыру және салыстырмалы шамалар, индукция және дедукция және т.б. әдістері қолданылды. Негізгі экономикалық көрсеткіштерді талдауды жүзеге асыру үшін Қазақстан Республикасы Ұлттық статистика бюросының 2020-2024 жылдардағы деректері, жұмыссыздық мәселелерімен және оларды шешу жолдарымен айналысатын отандық және шетелдік ғалымдардың жарияланымдары мен ғылыми еңбектері пайдаланылды.

Болашақ зерттеу жолдары. Зерттеу тақырыбы өзекті болып табылады және барлық мәселелерді бір мақалада ашу мүмкін емес сияқты. Осыған байланысты авторлар жұмыспен қамту проблемаларын зерделеу, сондай-ақ халықтың жұмыссыздық деңгейін төмендету және шетелдік тәжірибені зерделеу және еңбек нарығының қазақстандық моделіне бейімделу жолымен оларды шешудің негізгі жолдарын айқындау бойынша одан әрі зерттеулер жүргізуді жоспарлап отыр.

Негізгі сөздер: еңбек нарығы, жұмыспен қамту, жұмыссыздық, еңбек нарығының көрсеткіштері, адами капитал, өмір сүру деңгейі, адам ресурстары

DYNAMICS OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT IN VARIOUS SECTORS OF THE ECONOMY OF KAZAKHSTAN: ANALYSIS OF STRUCTURAL CHANGE FACTORS

Abstract

The labour market is a crucial element of any economy, as it reflects the state of the national economy, the level of social well-being of the population, and the economic capabilities of the state. In recent decades, the global labour market has undergone several changes due to globalisation, technological innovations, demographic shifts, and transformations in labour demand structure. The primary purpose of the study was to analyse the dynamics of employment, unemployment, and youth unemployment across different economic sectors. The research examines the key factors influencing the labour market in various fields, identifying the main trends and problems that impact the unemployment rate in these industries. Special attention is paid to the problem of youth unemployment, as well as to the study and identification of the primary ways to mitigate labour migration, social tension, and economic imbalances.

The research employed methods of economic and statistical analysis, comparison and relative values, as well as induction and deduction. To analyse the leading economic indicators, data from the Bureau of National Statistics of the Republic of Kazakhstan for 2020-2024, as well as publications and scientific papers by domestic and foreign scientists addressing unemployment issues and their solutions, were utilised.

Ways of future research. The research topic is relevant, and it seems unlikely to solve all the problems in a single article. In this regard, the authors plan to conduct further research on employment problems, as well as reducing the unemployment rate of the population, and identifying the main ways to solve them by studying foreign experiences and adapting to the Kazakh labour market model.

Keywords: labor market, employment, unemployment, labor market indicators, human capital, standard of living, human resources.

REFERENCES

- 1 Nurmuhametov N.N., SHametova A.A., Bulakbaj ZH.M. Ocenka trudovogo potentsiala promyshlennykh predpriyatiy. [Assessment of the labor potential of industrial enterprises]. Vestnik universiteta «Turan». 2022. №3. P.11-21. Available at: — URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-3-11-21> [in Russian].
- 2 ZHakupova B.A., Demeuova G.K., ZHienbaev U.B., Kerimbek G.E. Effektivnye ekonomicheskie mekhanizmy regulirovaniya rynka truda v Kazahstane. [Effective economic mechanisms of labor market regulation in Kazakhstan]. Vestnik universiteta «Turan». 2023. №2. P.186-200 Available at: — URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2023-1-2-186-200> [in Russian].
- 3 Kostenkova T.A. Lichnostnyj potentsial regiona: sushchnost' i osnovnye faktory formirovaniya [The personal potential of the region: the essence and main factors of formation]. Ekonomika truda. 2019. №3. P.1149-1158 [in Russian].
- 4 Holland B. (2015). A workforce development systems model for unemployed job seekers. Journal of Adult and Continuing Education. Vol. 21 (2). P.55-76 [in English]
- 5 Kalina S., Kushnarenko O. (2022). Transformation of the World Labor Market in the Context of Globalization. Public Security and Public Order. Vol. 29. P.105-115. Available at: — URL: <https://doi.org/10.13165/PSPO-22-29-23> [in English].
- 6 Petrova K. Vliyaniye cifrovyykh tekhnologiy na neoklassicheskij rynek truda. [The impact of digital technologies on the neoclassical labor market]. Scendo. 2022. №13 (4). P.318-330. Available at: — URL: <https://doi.org/10.2478/danb-2022-0020> [in Russian].
- 7 Otsuy Y., Yuens C. (2022). Health, Crime and Labor Market: Theory and Policy Analysis, Journal of Economic Dynamics and Control. -Vol. 144. P. 104-529. Available at: — URL: <https://doi.org/10.1016/j.jedc.2022.104529> [in English].
- 8 Contensou F., Vranceanu R. (2021). Working time wage rate differences: a contract theory approach. Preprint submitted. P.34-35. Available at: — URL: <https://hal-essec.archives-ouvertes.fr/hal-02386781v2>. [in English].
- 9 Keynes J.M. (1978). General theory of employment, interest and money. - M.: Progress. - 494 p. [in English].
- 10 Marshall A. (1993). Principles of economics science. - M. Progress, Univers. - 415p. [in English].
- 11 Kapelyushnikov R.I. Rossijskij rynek truda: statisticheskij portret na fone krizisov [The Russian labor market: a statistical portrait against the background of crises]. Voprosy ekonomiki. 2023. №8. P. 5-37. Available at: — URL: <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2023-8-5-37>. [in Russian].
- 12 Kalmykov V.V. Razvitiye global'nogo rynka al'ternativnykh modelej prodolzhaetsya: sostoyaniye, problemy, perspektivy, mekhanizmy regulirovaniya / V.V. Kalmykov, I.YU. Kalmykova [The development of the global market of alternative models continues: status, problems, prospects, regulatory mechanisms]. Ekonomika i predprinimatel'stvo. 2022. №11 (4). P.126-132. Available at: — URL: <http://elib.fu.ru/art2022/bv984>. [in Russian].
- 13 Eralina E.M., Alshanov R.A. Tendentsii razvitiya rynka truda Kazahstana v usloviyakh ekonomicheskoy transformatsii. [Trends in the development of the labor market in Kazakhstan in the context of economic transformation]. Vestnik universiteta "Turan". 2023. №1. (4). P.36-48. Available at: — URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2023-1-1-36-48> [in Russian].
- 14 ZHankubaev B., Molchanovskaya A. SHumekov D. O professional'noj strukture zanyatosti i analize sprosa na kvalifikatsii. [On the professional structure of employment and the analysis of the demand for qualifications]. Vestnik ENU im. L.N. Gumileva 2022. №141(4). P.87-99. Available at: — URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2023-1-1-36-48> [in Russian].
- 15 Kibaeva A.B., Tusupova L.A. i Gize R. Vliyaniye chelovecheskogo kapitala na ekonomicheskoe razvitiye [The impact of human capital on economic development]. Vestnik universiteta "Turan". 2022. №4. P.184-199. Available at: — URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-4-184-199>. [in Russian].
- 16 Byuro nacional'noj statistiki Respubliki Kazahstan za 2020-2024 goda. Available at: — URL: <https://stat.gov.kz/ru/> [in Russian]. (accessed:15.01.2025)

- 17 Kapelyushnikov R. I. Anatomiya koronakrizisa cherez prizmu rynka truda. [The anatomy of the coronacrisis through the lens of the labor market]. Voprosy ekonomiki. 2022. №2. P. 33-68. Available at: — URL: <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2022-2-33-68> [in Russian].
- 18 Dondushpan D.V. (2021). Assessment of labor potential in an enterprise. Economics and business: theory and practice. Vol. T.6. 1(76). P.89-92. DOI: 10.24412/2411-0450-2021-6-1-89-92.
- 19 Rahmetullina ZH.B., Urekeshova A.B., Ajdarova A.B. Rynok truda v usloviyah cifrovizatsii. [The labor market in the context of digitalization]. Vestnik universiteta "Turan". 2022. №4. P. 130-142. Available at: — URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-4-130-142> [in Russian].
- 20 Dzhusabalieva A.K., Iskakova D.M., Dujsenbaeva B.B., Tleuberdieva S.S., Iskakova D.B. Ekonomicheskie aspekty faktory obrazovatel'noy i trudovoy migratsii kazakhstanskoy molodezhizharubezh. [Economic aspects and factors of educational and labor migration of Kazakhstani youth abroad]. Ekonomika: strategiya i praktika. 2022. №17 (2). P. 126-145. Available at: — URL: <https://doi.org/10.51176/1997-99672> [in Russian].
- 21 Al'shanskaya A., Azatbek A. Trudovaya mobil'nost' i gibkost' rynka truda v epohu koronavirusa: kazakhstanskij i zarubezhnyy opyt. [Labor mobility and labor market flexibility in the era of coronavirus: Kazakh and foreign experience]. Vestnik ENU im. L.N. Gumileva. 2022. №3. P.23-34 [in Russian].
- 22 Pritvorova T., Kokkozova A., Tret'yakova L. Social'nye rabochie mesta v gosudarstvennoy programme zanyatosti: faktory effektivnosti i metody uluchsheniya. [Social jobs in the state employment program: efficiency factors and methods of improvement]. Vestnik ENU im. L.N. Gumileva. 2023. №3. P.72-84. Available at: — URL: <https://bulecon.enu.kz/index.php/main/article/view/124> [in Russian].
- 23 Rynok truda Kazakhstana: razvitie v novoy real'nosti. [The labor market of Kazakhstan: development in the new reality]. Ministerstvo truda i social'noj zashchity Respubliki Kazakhstan. Centr razvitiya chelovecheskih resursov. 2021. 227 p. [in Russian].

Information about authors:

Saltanat Baidybekova – candidate of economic sciences, professor, Zhetysu University named after I.Zhansugurov, Taldykorgan, Zhansugurova st., 187a st., Kazakhstan

E-mail: b-saltanat@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7974-1236>

Nurgul Syzdykbayeva - **corresponding author**, Doctor of Philosophy (PhD), Zhetysu University named after I.Zhansugurov, Taldykorgan, Zhansugurova st., 187a st., Kazakhstan

E-mail: nurgul.010174@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8225-0721>

Aigerim Kenjassarova - Teacher-lecturer, Zhetysu University named after I.Zhansugurov, Taldykorgan, Zhansugurova st., 187a st., Kazakhstan

E-mail: 9-aika@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-8355-0662>

Raikhon Turysbekova - Teacher-lecturer, Zhetysu University named after I.Zhansugurov, Taldykorgan, Zhansugurova st., 187a st., Kazakhstan

E-mail: turysbekova777@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1149-438X>

Информация об авторах:

Салтанат Байдыбекова – кандидат экономических наук, профессор, г.Талдыкорган, Жетысуский университет им. И.Жансугурова, ул.Жансугурова 187 а, Республика Казахстан

E-mail: b-saltanat@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7974-1236>

Нургуль Сыздыкбаева - **основной автор**, доктор философии (PhD), г.Талдыкорган, Жетысуский университет им. И.Жансугурова, ул.Жансугурова 187 а, Республика Казахстан

E-mail: nurgul.010174@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8225-0721>

Айгерим Кенджасарова - преподаватель-лектор, г.Талдыкорган, Жетысуский университет им. И.Жансугурова, ул.Жансугурова 187 а, Республика Казахстан

E-mail: 9-aika@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-8355-0662>

Райхан Турысбекова - преподаватель-лектор, г.Талдыкорган, Жетысуский университет им. И.Жансугурова, ул.Жансугурова 187 а, Республика Казахстан

E-mail: turysbekova777@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1149-438X>

Авторлар туралы ақпарат:

Салтанат Байдыбекова – экономика ғылымдарының кандидаты, профессор, І. Жансүгіров атындағы Жетісу университеті, Талдықорған қ., Жансүгіров к. 187а, Қазақстан Республикасы

E-mail: b-saltanat@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7974-1236>

Нургуль Сыздықбаева - **негізгі автор**, философия докторы (PhD), І. Жансүгіров атындағы Жетісу университеті, Талдықорған қ., Жансүгіров к. 187а, Қазақстан Республикасы

E-mail: nurgul.010174@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8225-0721>

Айгерим Кенджасарова -оқытушы-дәріскер, І. Жансүгіров атындағы Жетісу университеті, Талдықорған қ., Жансүгіров к. 187а, Қазақстан Республикасы

E-mail: 9-aika@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-8355-0662>

Райхан Турысбекова - оқытушы-дәріскер, І. Жансүгіров атындағы Жетісу университеті, Талдықорған қ., Жансүгіров к. 187а, Қазақстан Республикасы

E-mail: turyzbekova777@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1149-438X>